

OPĆINA KOSTRENA, Sv. Lucija 38, Kostrena (OIB: 3213136182) zastupana po Općinskom načelniku Draženu Vraniću, dipl. iur., s jedne strane (u daljnjem tekstu: Osnivač)

i

SINDIKAT ODGOJA, OBRAZOVANJA, MEDIJA I KULTURE HRVATSKE, Zagreb, Trg Petra Krešimira IV. broj 2, OIB: 33244657811, temeljem punomoći zastupan po potpredsjednici Ingrid Čavić, s druge strane (u daljnjem tekstu: Sindikat)

sklopili su dana 30. listopada 2025. godine

DODATAK II. KOLEKTIVNOM UGOVORU

za zaposlene u Dječjem vrtiću Zlatna Ribica, Kostrena

Članak 1.

Utvrđuje se da je između ugovornih strana dana 08. svibnja 2024. godine sklopljen Kolektivni ugovor za zaposlene u Dječjem vrtiću „Zlatna ribica“ i Dodatak I. Kolektivnom ugovoru za zaposlene u Dječjem vrtiću „Zlatna Ribica“ Kostrena dana 19. ožujka 2025. godine.

Članak 2.

Članak 30. mijenja se i glasi:

„Radnik ima pravo na plaćeni dopust do najviše 8 radnih dana tijekom kalendarske godine za sljedeće slučajeve:

<i>- sklapanje braka</i>	<i>7 dana</i>
<i>- sklapanje braka djeteta</i>	<i>3 dana</i>
<i>- rođenje djeteta (otac)</i>	<i>7 dana</i>
<i>- porođaja člana uže obitelji (djeteta)</i>	<i>2 dana</i>
<i>- smrti supružnika, djeteta, roditelja, očuha, maćeha</i>	
<i>posvojenika, posvojitelja ili unuka</i>	<i>7 dana</i>
<i>- smrti roditelja supružnika</i>	<i>4 dana</i>
<i>- selidbe u istom mjestu stanovanja</i>	<i>2 dana</i>
<i>- selidbe u drugo mjesto stanovanja</i>	<i>3 dana</i>
<i>- teške bolesti roditelja ili djeteta s prebivalištem</i>	
<i>izvan mjesta prebivališta radnika</i>	<i>3 dana</i>
<i>- teške bolesti roditelja ili djeteta s prebivalištem</i>	
<i>istim kao i prebivalište radnika</i>	<i>1 dan</i>
<i>- većih oštećenja ili uništenja materijalnih dobara</i>	
<i>kao posljedica elementarnih nepogoda</i>	<i>1 dan</i>
<i>- stručnog školovanja ili stručnog osposobljavanja</i>	<i>7 dana</i>
<i>(polaganja stručnog ispita i sl.)</i>	
<i>- nastupanja na kulturnim ili športskim priredbama</i>	<i>1 dan</i>
<i>- obavljanja neodgodivih poslova ili smrti člana</i>	
<i>šire obitelji</i>	<i>1 dan</i>
<i>- odaziva na poziv sudskih i upravnih tijela</i>	<i>1 dan</i>

Radnik koji želi koristiti plaćeni dopust dužan je podnijeti pisani zahtjev s potrebnim dokazima najmanje 3 radna dana prije namjeravanog plaćenog dopusta.

O pisanom zahtjevu radnika za korištenje plaćenog dopusta iz stavka 1. ovog članka odlučuje ravnatelj.

Izuzetno od odredbi ovog članka dobrovoljni davatelji krvi imaju pravo na 2 uzastopna radna dana za svako darivanje krvi u godini koju ostvaruju na temelju članstva u organizaciji dobrovoljnih darivatelja krvi.

Radnik ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj naveden u stavku 1. ovog članka, neovisno o broju dana koje je tijekom iste godine iskoristio prema drugim osnovama.

ako okolnosti iz stavka 1. ovog članka nastupe u vrijeme odsutnosti radnika s rada zbog privremene nesposobnosti za rad (bolovanje), radnik ne može ostvariti pravo na plaćeni dopust za dane kad je bio na bolovanju.

Ako okolnosti iz stavka 1. ovog članka za smrtni slučaj nastupe u vrijeme kada radnik koristi godišnji odmor, radnik ima pravo na dopust uz naknadu plaće s tim da se godišnji odmor prekida, a po prestanku korištenja dopusta uz naknadu plaće radnik ima pravo nastaviti korištenje godišnjeg odmora."

Članak 3.

Članak 41. mijenja se i glasi:

„Potpisnici Ugovora utvrđuju da su nazivi radnih mjesta i koeficijenti složenosti poslova kako slijedi:

RADNA MJESTA	KOEFICIJENT
Ravnatelj	2,80
Pedagog	2,07
Psiholog	2,07
Logoped	2,07
Zdravstveni voditelj	2,01
Voditelj računovodstvene službe	2,01
Odgojitelj	2,01
Administrativno računovodstveni radnik	1,46
Kuhar	1,40
Pomoćni kuhar	1,30
Domar	1,39
Pomoćni radnik za njegu, skrb i pratnju	1,30
Pomoćnik za djecu s teškoćama u razvoju	1,30
Spremačica	1,20

Radnik ima pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova pojedinog radnog mjesta i to Odgojitelj, Zdravstveni voditelj i Voditelj računovodstvene službe za 0,05 ukoliko ima stečenu visoku stručnu spremu, ako je usko vezana za obavljanje poslova tog radnog mjesta, iako nije uvjet za zaposlenje, na način da koeficijent složenosti poslova tog radnog mjesta tada iznosi 2,06.

Pod pojmom visoka stručna sprema (VSS) iz stavka 2. ovog članka podrazumijeva se završen preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij, kao i visoka stručna sprema koju je radnik stekao sukladno propisima koji su bili na snazi prije stupanja na snagu Zakona o zdravstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (Narodne novine 123/03, 105/04, 174/04, 2/07, Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14).

Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta odgojitelja koji taj posao obavlja kao nestručna zamjena iznosi 1,61.,,

Članak 4.

Članak 50. mijenja se i glasi:

„Radnik ima pravo na isplatu naknade za godišnji odmor u visini ½ maksimalnog neoporezivog iznosa prigodne nagrade propisanog Pravilnikom o porezu na dohodak.

Pravo na naknadu za godišnji odmor ima radnik koji ostvari pravo na korištenje godišnjeg odmora temeljem odluke o korištenju godišnjeg odmora uz uvjet da godišnji odmor koristi djelomično ili u cijelosti.

Isplate regresa za korištenje godišnjeg odmora izvršit će se u cijelosti jednokratno u srpnju tekuće godine.

Iznimno od stavka 3. ovog članka, radnik koji naknadno ostvari pravo na godišnji odmor (razmjerni dio godišnjeg odmora), naknadno ostvaruje pravo i na isplatu naknade za godišnji odmor, a temeljem odluke o korištenju godišnjeg odmora uz uvjet da godišnji odmor koristi djelomično ili u cijelosti.

Radniku pripada pravo na prigodnu nagradu za božićne blagdane (božićnica) u iznosu od ½ maksimalnog neoporezivog iznosa prigodne nagrade propisanog Pravilnikom o porezu na dohodak.

Prigodna nagrada iz prethodnog stava ovog članka isplaćuje se u prosincu godine.

Radniku pripada pravo na isplatu dara u naravi u visini neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak.“

Članak 5.

Iza članka 51. dodaje se članak 51. a koji glasi:

„Radnik ima pravo na novčanu paušalnu naknadu za podmirivanje troškova prehrane u visini od 100,00 eura neto mjesečno.

Troškovi prehrane isplaćuju se mjesečno uz isplatu plaće.

Naknada za troškove prehrane ne isplaćuje se za dane kada zaposlenik ne radi zbog privremene nesposobnosti za rad, korištenja godišnjeg odmora, plaćenog i neplaćenog dopusta, roditeljskog dopusta i ostalih okolnosti i to razmjerno broju dana koje zaposlenik nije radio u odnosu na ukupan broj radnih dana u mjesecu.“

Članak 6.

Članak 56. mijenja se i glasi:

„Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla, mjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih troškova prijevoza javnim prometom prema cijeni mjesečne radničke karte za I., II., III. i IV. zonu.

Radnik je dužan na zahtjev Poslodavca, a u svrhu utvrđivanja troškova prijevoza, dokazati mjesto stvarnog stanovanja (prebivalište/boravište) na adresi koju je prijavio Poslodavcu.

Naknada za troškove prijevoza ne isplaćuje se za dane kada zaposlenik ne radi zbog privremene nesposobnosti za rad, korištenja godišnjeg odmora, plaćenog i neplaćenog dopusta, roditeljskog dopusta i ostalih okolnosti i to razmjerno broju dana koje zaposlenik nije radio u odnosu na ukupan broj radnih dana u mjesecu.

Iznimno, radnik koji za dolazak i odlazak s posla koristi javni prijevoz i za koji je kupljena karta javnog prijevoza ima pravo na naknadu troška prijevoza u visini cijene kupljene karte uz predočenje potvrde tj. računa o kupljenoj karti javnog prijevoza.

Radniku se naknada troškova prijevoza isplaćuje najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.“

Članak 7.

Ovaj Dodatak II. Kolektivnog ugovora za zaposlene u Dječjem vrtiću „Zlatna Ribica“ Kostrena primjenjuje se od 1. listopada 2025. godine.

Sve ostale odredbe Kolektivnog ugovora za zaposlene u Dječjem vrtiću „Zlatna Ribica“ Kostrena od 08. svibnja 2024. godine ostaju na snazi.

Članak 8.

Ovaj Dodatak II. sastavljen je u šest (6) istovjetnih primjeraka, od kojih svaka strana zadržava po dva (dva) primjerka, dok se dva (dva) primjerka dostavljaju na evidenciju Ministarstvu rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike Republike Hrvatske.

Članak 9.

Ovaj Dodatak II. Kolektivnog ugovora za zaposlene u Dječjem vrtiću „Zlatna Ribica“ objavit će se u Službenim novinama Općine Kostrena.

U Kostreni, 30. listopada 2025. godine


Dražen Vrančić
Općinski načelnik Općine Kostrena


Ingrid Čavić
Potpredsjednica SOMK-a



KLASA: 601-01/25-01/09
URBROJ: 2170-22-03-25-4