

Na temelju članka 26. Zakona o radu („Narodne novine“, broj 93/14, 127/17, 98/19) članka 34. stavka 1. točke 1. i članka 72. stavka 1. alineje 3. Statuta Dječjeg vrtića „Zlatna ribica“, Upravno vijeće Dječjeg vrtića „Zlatna ribica“, na sjednici održanoj dana 16. studenog donijelo je

IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U članak 7. stavak 4. Pravilnika o radu Dječjeg vrtića „Zlatna ribica“ (Klasa: 000-01/18-01/1, Urbroj: 2170-07-54-18-3, od dana 30. srpnja 2018.godine) (u nastavku: Pravilnik) dodaje se tekst:

- „do punog radnog vremena, s radnikom koji u predškolskoj ustanovi ima zasnovan radni odnos na neodređeno vrijeme u nepunom radnom vremenu,
- u slučaju izmjene ugovora o radu radnika koji u predškolskoj ustanovi ima zasnovan radni odnos na neodređeno vrijeme, a kojim se mijenja naziv posla, odnosno popis ili opis poslova

Članak 2.

U članku 8. dodaje se stavak 2. – 11. koji glase:

„(2) Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba koja je pravomoćno osuđena na kaznu zatvora (neovisno o tome je li izrečena uvjetna ili bezuvjetna kazna) za neko od kaznenih djela počinjenih s namjerom protiv života i tijela, protiv Republike Hrvatske, protiv pravosuđa, protiv javnog reda, protiv imovine, protiv službene dužnosti, protiv čovječnosti i ljudskog dostojanstva, protiv osobne slobode, protiv spolne slobode, spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, protiv braka, obitelji i djece, protiv zdravlja ljudi, protiv opće sigurnosti, krivotvorenja, te bilo koje drugo kazneno djelo počinjeno na štetu djeteta ili korištenjem djeteta ili maloljetne osobe, osim ako je nastupila rehabilitacija prema posebnom zakonu.

(3) Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati ni osoba protiv koje se vodi kazneni postupak za neko od kaznenih djela navedenih u stavku 2. ovog članka.

(4) Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba koja je pravomoćno osuđena za neko od prekršajnih djela za nasilničko ponašanje, osim ako je nastupila rehabilitacija prema posebnom zakonu.

(5) Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati ni osoba protiv koje se vodi prekršajni postupak za neko od prekršajnih djela navedenih u stavku 4. ovoga članka.

(6) Ako osoba u radnom odnosu u dječjem vrtiću bude pravomoćno osuđena za neko od kaznenih djela iz stavka 2. ovoga članka ili neko od prekršajnih djela iz stavka 4. ovoga članka, dječji vrtić kao poslodavac otkazat će ugovor o radu bez obveze poštivanja propisanog ili ugovorenog otkaznog roka izvanrednim otkazom ugovora o radu, u roku od 15 dana od dana saznanja za pravomoćnu osudu, a nakon isteka tog roka redovitim otkazom ugovora o radu uvjetovanim skrivljenim ponašanjem radnika, u kojem će slučaju poslodavac, istodobno uz otkazivanje ugovora o radu, od radnika zahtijevati da odmah prestane raditi tijekom otkaznog roka.

(7) Ako dječji vrtić kao poslodavac sazna da je protiv osobe u radnom odnosu u dječjem vrtiću pokrenut i vodi se kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz stavka 2. ovoga članka ili prekršajni postupak za neko od prekršajnih djela iz stavka 4. ovoga članka, udaljit će osobu od obavljanja poslova do obustave kaznenog, odnosno prekršajnog postupka, odnosno najduže do pravomoćnosti sudske presude, uz pravo na naknadu plaće u visini dvije trećine prosječne mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova.

(8) Ako je pravomoćnim rješenjem obustavljen kazneni, odnosno prekršajni postupak pokrenut protiv radnika ili je pravomoćnom presudom radnik oslobođen odgovornosti, radniku će se vratiti obustavljeni dio plaće od prvog dana udaljenja.

(9) Osoba koja je pravomoćno osuđena, odnosno protiv koje je pokrenut kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz stavka 2. ovoga članka ili prekršajni postupak za neko od prekršajnih djela iz stavka 4. ovoga članka, ne može obavljati poslove u dječjem vrtiću niti kao vanjski suradnik dječjeg vrtića.

(10) U dječjem vrtiću ne mogu raditi ni osobe kojima je izrečena zabrana rada ili im je prestao radni odnos zbog nezakonitog i/ili neprofesionalnog postupanja na štetu prava i interesa djece.

(11) Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba koja ima izrečenu mjeru za zaštitu dobrobiti djeteta sukladno posebnom propisu.“

Članak 3.

U članku 84. stavku 2. dodaje se točka 14. koja glasi:

„14. Predlaže Upravnom vijeću donošenje odluke o zasnivanju i prestanku radnog odnosa za pojedinog radnika.“

Članak 4.

Ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu stupaju na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Vrtića, a objavit će se na službenim stranicama Vrtića.

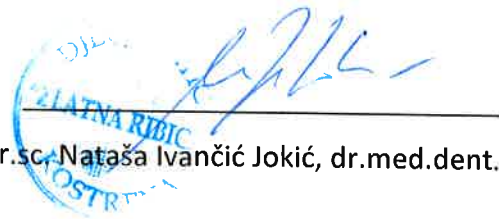
Klasa: 000-01/22-01/2

Urbroj: 2170-22-1-22- 3

Kostrena, 16. studeni 2022.g.

Predsjednica Upravnog vijeća

Dječjeg vrtića „Zlatna ribica“:



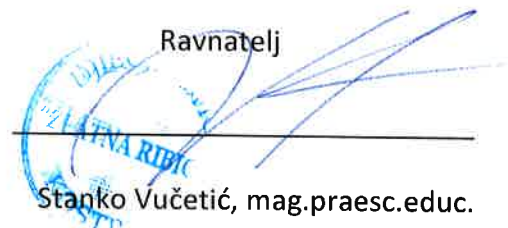
prof.prim.dr.sc. Nataša Ivančić Jokić, dr.med.dent.

Ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu objavljene su na oglasnoj ploči Vrtića dana

16. studenog 2022.g. i

stupile su na snagu dana 23. studeni 2022.g.

Ravnatelj



Stanko Vučetić, mag.praesc.educ.