



## Pravilnik

# **o zabrani zlouporabe alkohola i drugih sredstava ovisnosti na mjestu rada**

**Kostrena, rujan 2021.g.**

Temeljem čl. 57. st. 2. i 3., čl. 58. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 94/18, 96/18), te članka 34. Statuta Dječjeg vrtića „Zlatna ribica“, Kostrena, Upravno vijeće Dječjeg vrtića „Zlatna ribica“, Kostrena je na 62. sjednici održanoj 29. rujna 2021. godine donijelo

## **Pravilnik**

### **o zabrani zlouporabe alkohola i drugih sredstava ovisnosti na mjestu rada**

#### **I. UVODNE ODREDBE**

##### **Članak 1.**

Ovim pravilnikom utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zlouporabe alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u dalnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje sa osobama zatečenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti.

##### **Članak 2.**

Poslodavac je dužan upoznati radnika s odredbama ovog pravilnika i to prilikom zasnivanja radnog odnosa.

##### **Članak 3.**

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprečavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom te sprečavanja nastanka štete na račun poslodavca i drugih osoba, a odnose se na:

- zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti
- zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti na mjestu rada
- utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti i drugih stanja ovisnosti radnika
- odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zlouporabe alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti
- zabranu provjere na druga sredstva ovisnosti
- obavještavanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost
- mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika
- zabranu pušenja na mjestu rada

#### Članak 4.

Odredbe ovog pravilnika odnose se na sve radnike zaposlene u Dječjem vrtiću ZLATNA RIBICA, koji su u radnom odnosu temeljem ugovora o radu, studentskog ugovora ili nekog drugog dokumenta kojim se zasniva radni odnos između poslodavca i osobe (u dalnjem tekstu: radnik).

#### Članak 5.

Poslodavac je dužan obavještavati radnike o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost putem korištenja odgovarajućeg propagandnog materijala te surađivati sa specijalistom medicine rada pri provođenju mjera sprečavanja zlouporabe sredstava ovisnosti.

### II. IZUZEĆA

#### Članak 6.

- (1) Poslodavac ne smije provjeravati da li je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti izuzev alkohola ukoliko mu je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te ako je u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti ili ako uzima supstitucijsku terapiju.
- (2) Poslodavac može, ukoliko sumnja na smanjenu radnu sposobnost radnika zbog situacije opisane u stavku 1. ovog članka, zatražiti izvanrednu ocjenu zdravstvene i psihofiziološke sposobnosti za povjerene mu poslove.

#### Članak 7.

Ocjenu zdravstvene i psihofiziološke sposobnosti u situaciji iz članka 6. Stavka 2. Ovog pravilnika daje specijalist medicine rada. Potvrdu da je radnik u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program, odnosno kod koje se radnik liječi.

### **III. ZABRANA UNOŠENJA I KONZUMIRANJA ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA MJESTU RADA**

#### **Članak 8.**

- (1) Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti na mjestu rada, uključujući mjesta rada na terenu, radilištima te službenim vozilima.
- (2) Postupanje radnika koje je suprotno navedenim odredbama smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika, drugih osoba kao i imovinu poslodavca i drugih osoba te predstavlja tešku povredu radnog odnosa.

#### **Članak 9.**

- (1) Alkoholom se smatra bilo koja vrsta pića koja sadrži alkohol, bez obzira na količinu.
- (2) Drogama se smatra svaka tvar prirodnog ili umjetnog porijekla koja je drogom deklarirana zakonskim propisima Republike Hrvatske.

#### **Članak 10.**

- (1) Zabranjuje se konzumiranje, odnosno pušenje duhanskih proizvoda na mjestu rada, uključujući mjesta rada na terenu, radilištima te službenim vozilima tvrtke.
- (2) Zabranjuje se pušenje na radnim sastancima.

#### **IV. ODGOVORNE I OVLAŠTENE OSOBE**

##### **Članak 11.**

Odgovornim osobama za provođenje mjera zabrane unošenja i konzumiranja alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti na mjestu rada smatraju se ravnatelj i/ili ovlaštenici poslodavca za zaštitu na radu (u dalnjem tekstu: nadređene osobe), svatko u svojem djelokrugu, odnosno radnom odjelu.

##### **Članak 12.**

Ovlaštene osobe za alkotestiranje radnika su one osobe koje su sposobljene za alkotestiranje u za to ovlaštenoj ustanovi.

#### **V. POSTUPAK ALKOTESTIRANJA**

##### **Članak 13.**

- (1) Osim navedenog, ovim pravilnikom utvrđuje se i postupak kojim se provjerava da li je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.
- (2) Pravilnikom se uređuje provođenje postupka provjere utvrđivanja prisutnosti alkohola u organizmu radnika uz njegov pristanak, uz odbijanje alkotestiranja, način provjere, vrsta aparata, način bilježenja i potvrđivanja rezultata te postupanje poslodavca u slučaju pozitivnog testa.

##### **Članak 14.**

Kod utvrđivanja prisutnosti alkohola u organizmu radnika, uz radnika kojeg se alkotestira i radnika iz članka 13. Ovog pravilnika, mora biti prisutan 1 punoljetni radnik u svojstvu svjedoka.

## Članak 15.

- (1) Alkotestiranje radnika provodi se nenajavljenom tijekom radnog vremena, bilo kojeg radnog dana.
- (2) Alkotestiranje radnika provodi se nasumičnim odabirom.
- (3) Alkotestiranje radnika provodi se kada na alkoholiziranost radnika sumnja nadređena osoba u svom djelokrugu rada, odnosno odjelu.
- (4) U slučaju opisanom u članku 16. Stavku 3. ovog pravilnika, nadređena osoba dužna je o sumnji na alkoholiziranost radnika obavijestiti ovlaštene osobe za provođenje alkotestiranja.
- (5) Postupak alkotestiranja provodi se neposredno na mjestu rada, uključujući i vozilo, odnosno bilo koje mjesto rada koje se nalazi unutar prostora poslodavca ili mjesto gdje poslodavac odnosno njegovi radnici obavljaju rad.

## Članak 16.

- (1) Smatrać će se da je radnik pod utjecajem alkohola kada mu je izmjerena količina alkohola u litri izdahnutog zraka iznosi više od 0,0 mg, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.
- (2) Ukoliko ovlaštenik iz područja zaštite na radu u svom djelokrugu rada ili druga ovlaštena osoba poslodavca sumnja da je radnik pod utjecajem droga, ima pravo radnika poslati na testiranje za droge u za to ovlaštenu ustanovu
- (3) U slučaju da radnik iz stavka 1. ovog članka to zatraži, neposredno nakon prve provjere ponovno se provodi postupak utvrđivanja prisutnosti alkohola u organizmu radnika.
- (4) U slučaju iz stavka 3. ovog članka, kao referentna vrijednost prisutnosti alkohola u krvi radnika uzima se srednja vrijednost testiranja iz stavka 1. iz stavka 3. ovog članka.

## Članak 17.

- (1) Radnik koji provodi postupak utvrđivanja prisutnosti alkohola u organizmu radnika dužan je o provedenom postupku sastaviti zapisnik koji je sastavni dio ovog pravilnika i čini Prilog I.
- (2) Zapisnik potpisuju: radnik koji provodi alkotestiranje, testirani radnik te 1 ili više punoljetna radnika u svojstvu svjedoka.
- (3) Dokumentaciju o provedenom postupku utvrđivanja prisutnosti alkohola u organizmu radnika i/ili udaljenju s mjesta rada odmah se mora dostaviti direktoru društva koji će odrediti posljedice konzumiranja alkohola za navedenog radnika.

## Članak 18.

- (1) U slučaju da radnik odbije pristupiti alkotestiranju, smatrat će se da je pod utjecajem alkohola.
- (2) Radnika koji je pod utjecajem alkohola poslodavac je dužan udaljiti s mjesta rada, sve dok je pod njegovim utjecajem.
- (3) U slučaju da radnik koji je pod utjecajem alkohola suprotno nalogu poslodavca iz stavka 2. ovog članka odbije napustiti mjesto rada, radnika će po pozivu poslodavca, udaljiti nadležna redarstvena služba.
- (4) Vrijeme koje radnik provede izvan posla zbog kršenja odredaba ovog pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na poslu.
- (5) Poslodavac treba radniku kojeg udaljuje s mjesta rada ponuditi siguran prijevoz do mesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije, poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada.

### Članak 19.

- (1) Na ozljede koje radnik zadobije prilikom rada pod utjecajem alkohola u svezi s potraživanjem prava za ozljede na radu, primjenjuju se odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju i Pravilnika o pravila, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti.
- (2) Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti prouzroči štetu poslodavcu ili drugoj osobi, mora tu štetu nadoknaditi.

### Članak 20.

Mjere koje poslodavac može koristiti za kršenje odredaba ovog pravilnika jesu:

- usmeno upozorenje i savjet radniku uz udaljavanje sa mesta rada i privremenu zabranu rada
- upozorenje o obveznom liječenju pri ponovljenom kršenju odredaba pravilnika
- upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu
- otkaz ugovora o radu

## VI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

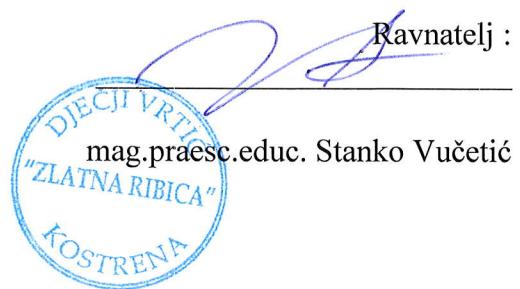
### Članak 21.

Ovaj pravilnik objavljuje se na oglasnoj ploči ustanove i stupa na snagu protekom 8 dana od dana objave.

Predsjednica Upravnog vijeća  
Dječjeg vrtića „Zlatna ribica“:

  
prof. prim. dr. sc. Nataša Ivančić Jokić, dr. med. dent.  


Ovaj Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića „Zlatna ribica“, Kostrena dana 30. rujna 2021. , a stupio je na snagu dana



Ravnatelj :

mag.praesc.educ. Stanko Vučetić

KLASA: 000-06/21-01/1  
URBROJ:2170-07-54-21-2

U Kostreni, 29. rujna 2021.